



COMUNE DI GALZIGNANO TERME

Provincia di Padova

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUAZIONE

**Al Sindaco del COMUNE
di GALZIGNANO TERME**

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Galzignano Terme, nominato con decreto sindacale n. 4 in data 24/03/2011, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2013" approvata dall'Amministrazione con atto giuntale n.152 del 10/12/2014 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 12/12/2013, a mezzo e-mail.

L'O.I.V. ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V. **valida** la Relazione sulla performance 2013 del Comune di Galzignano Terme.

Si invita il Comune di Galzignano Terme a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2013 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione trasparente”

li, 30 dicembre 2014

L'OIV
(dott. Gilberto Ambotta)



ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013 DEL COMUNE DI GALZIGNANO TERME

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle “Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012.

L’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Galzignano Terme nominato con decreto sindacale n. 4 in data 24/03/2011, ha svolto da tale data sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell’uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2013 e gli indirizzi da trarne per un costante miglioramento per l’elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per il 2014. Nel corso del processo di valutazione l’O.I.V. ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell’esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull’attendibilità dei dati presentati e pertanto l’O.I.V. non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune. Per tali ragioni l’O.I.V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2013 del Comune di Galzignano Terme.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2013 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2013 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Si evidenzia che la Relazione 2013 costituisce un’ulteriore esperienza per l’amministrazione comunale di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.Lgs. 150/2009.

COMPENSIBILITA’ DELLA RELAZIONE

E’ apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, l'O.I.V. ritiene che i dati finanziari forniti siano ampiamente sufficienti per confermare l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla Performance 2013.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni è migliorata rispetto alla precedente relazione con l'utilizzo di un maggior uso di indicatori. Comunque si insiste per richiedere in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili. Al fine di migliorare il livello informativo della relazione.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI GALZIGNANO TERME NEL 2012

Con deliberazione della G.C. n. 129 del 29/10/2013, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie anno 2013 graduate in capitoli di entrata e spesa, approvati i progetti obiettivi, unitamente al piano di assegnazione delle risorse, il piano delle performance, individuando i responsabili della gestione. Con il citato atto giuntale, sono stati assegnati ai Responsabili di servizio gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi, tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite all'O.I.V. evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2013 fa riferimento ai criteri stabiliti dal vigente "Regolamento di disciplina del sistema delle performance e relativa metodologia di misurazione" approvato con deliberazione giunta n. 21 del 06/03/2012 in applicazione della nuova disciplina prevista dal D.Lgs. 150/2009.

L'OIV
(dott. Gilberto Ambotta)

