



COMUNE DI GALZIGNANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

Prot. nr. 4532

li - 5 MAG. 2005

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria allegata al contratto collettivo decentrato integrativo e attestazione della copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Il nuovo CCNL del comparto Regioni e Aeronomie Locali, stipulato in data 22.01.2004, prevede, oltre ai consueti benefici a rilevanza nazionale, la possibilità di definire con i lavoratori un contratto collettivo decentrato integrativo a valenza locale. L'art. 4 del CCNL degli enti locali per il triennio 1998-2001 regolate le seguenti materie del contratto:

- a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;
- b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a);
- c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art: 17, comma 2, lettere e), f), g); d) i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di innovazione;
- e) le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;
- f) implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi;
- g) le pari opportunità, per le finalità e con le procedure indicate dall'art. 28 del DPR 19 novembre 1990, n. 333, anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125; h) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k);
- i) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui all'art.22;
- l) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e delle procedure dell'art. 35 del D.Lgs. 29/93;
- m) criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

La regolamentazione delle suddette materie incidono negli equilibri finanziari del Bilancio di Previsione per l'incremento delle risorse decentrate, come previsto dall'art. 32 del nuovo C.C.N.L. stipulato il 22.01.2004.



Il compenso per il lavoro straordinario è finanziato con le risorse finanziarie all'uopo destinate per l'anno 1998. Queste risorse sono utilizzate esclusivamente per la corresponsione di compensi per lavoro straordinario e dall' 1.1.2000 tale fondo è stato ridotto del 3%, come previsto dall'art. 14, comma 4 del de C.C.N.L. del 1.4.1999, ed il conseguente risparmio è stato destinato al fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con priorità al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale. mentre il secondo istituto è finanziato con le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL).



Le somme per il finanziamento dell'istituto per il compenso straordinario sono state stanziare nel Bilancio di Previsione e nel Bilancio Pluriennale al capitolo n. 733 "compenso per lavoro straordinario del personale dipendente" intervento n.1010801.-

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, avente carattere di certezza, stabilità e continuità determinate con la previgente disciplina contrattuale, vengono aumentate con le integrazioni previste dall'art. 32 del nuovo C.C.N.L. Verifichiamo di seguito la disponibilità delle suddette risorse e la congruità degli importi indicati rispetto alle disponibilità di bilancio.

**FONDO RISORSE ANNO 2005**

FONDO ANNO 2002 (Determinazione n. 237/2002) (Detratto € 32.278,56 per Fondo indennità di posizione a carico bilancio dell'Ente previsto dall'art.11 CCNL 1/04/19999)	47.634,97
Art.4 ccnl 5/10/01 – comma 2 - RIA personale cessato (Villan Franco)	1.207,81
Art. 32 ccnl 22/1/04 – comma 1 – 0,62% MS 2001	2.337,35
Art. 32 ccnl 22/1/04 – comma 2 – 0,50% MS 2001	1.884,96
Art.32 ccnl 22/1/04 – comma 6 – 0,20% MS 2001 – alte professionalità	753,98
Art. 1 c.3 ccnl 5/10/01 e art.29 c.5 ccnl 22/1/04 (diff.costo fasce) Dichiarazione congiunta n. 14	563,91
TOTALE FONDO CON INCREMENTI C.C.N.L. 2002/2005	54.382,98
<i>A detrarre</i>	
Art.32 ccnl 22/1/04 – comma 6 – 0,20% MS 2001 – alte professionalità	-753,98
A detrarre Quota Indennità di comparto a carico fondo risorse anno 2003 da detrarre	- 1.291,88
A detrarre Quota Indennità di comparto a carico fondo risorse anno 2004 da detrarre (1 mese Gelsi)	- 5.934,28
TOTALE FONDO ANNO 2005 (come di seguito distribuito)	46.402,84
Indennità per lavori rischiosi o particolarmente disagiati DPR 347 art. 31 lett. b e indennità di chiamata, nonché Indennità di disagio per apertura continuativa al pubblico e per lavori particolarmente disagiati, indennità di turno.	Risc./dis.5.370,00 Turni 3.000,00 Chiam. 1.000,00 Totale 9.370,00
Indennità per specifiche posizioni di lavoro e di responsabilità art. 17 lett. f CCNL 1-4-99 (responsabilità di procedimento) (1 mese Gelsi)	8.933,00
Fondo per progressioni orizzontali (nuovi importi ccnl 2002/2003 x 13 mens.) già assegnate al 31/12/2005 Escluso € 3.905,31 per D3 vertic. Corradin/Franceschetti) riacquisiti nel fondo (art.34 comma 4 ccnl)	11.857,41
Fondo produttività collettiva	16.242,43



FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.226,57
-----------------------------------	-----------------

Dal presente quadro riassuntivo si evince chiaramente che le somme accantonate per il finanziamento del fondo per le risorse decentrate rientrano nei limiti di quanto contrattualmente previsto a livello nazionale. L'utilizzo del fondo avviene per il finanziamento degli istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L. vigente. Gli stessi sono riportati in modo dettagliato nell'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

La copertura degli oneri relativi all'applicazione del presente contratto collettivo avviene con l'utilizzo dei fondi stanziati nel bilancio di previsione 2005 (opportunitamente accantonati) e del bilancio pluriennale per gli esercizi 2005 e 2007 come di seguito specificato:

Totale fondo da finanziare € 46.402,84

anno 2005

fondi stanziati sul bilancio di previsione al servizio 01.08 "Altri servizi generali" dell'intervento del personale per l'importo di € 36.000,00 a cui si deve aggiungere la somma di € 11.857,41 finanziate con gli importi stanziati negli specifici capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi al personale;

anno 2006

fondi stanziati sul bilancio pluriennale al servizio 01.08 "Altri servizi generali" dell'intervento del personale per l'importo di € 36.576,00 a cui si deve aggiungere la somma di € 11.857,41 finanziate con gli importi stanziati negli specifici capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi al personale;

anno 2007

fondi stanziati sul bilancio pluriennale al servizio 01.08 "Altri servizi generali" dell'intervento del personale per l'importo di € 37.162,00 a cui si deve aggiungere la somma di € 11.857,41 finanziate con gli importi stanziati negli specifici capitoli di spesa per il pagamento degli stipendi al personale;



Il Responsabile del Servizio
Marco Lionello