



COMUNE DI GALZIGNANO TERME

Provincia di Padova

ORGANISMO DI VALUAZIONE

**Al Sindaco del COMUNE
di GALZIGNANO TERME**

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2014

L'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di Galzignano Terme, nominato con decreto sindacale n. 4 in data 24/03/2011, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2014" approvata dall'Amministrazione con atto giuntale n.67 del 13/07/2016 ed inviata all'Organismo di Valutazione in data 23/07/2016, a mezzo e-mail.


L'OdV ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, l'OdV **valida** la Relazione sulla performance 2014 del Comune di Galzignano Terme.

Si invita il Comune di Galzignano Terme a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2014 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione trasparente”

Li, 22 luglio 2016


L'ORIV
(dott. Gilberto Ambotta)

ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014 DEL COMUNE DI GALZIGNANO TERME

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle “Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012.

L’Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di Galzignano Terme nominato con decreto sindacale n. 6 in data 02/04/2014, ha svolto da tale data sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell’uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2014 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per il 2015. Nel corso del processo di valutazione l’OdV ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell’esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull’attendibilità dei dati presentati e pertanto l’OdV non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune. Per tali ragioni l’O.I.V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2012 del Comune di Galzignano Terme.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2014 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2014 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Si evidenzia che la Relazione 2014 prosegue con l’esperienza in atto da anni per l’amministrazione comunale, quale documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.Lgs. 150/2009.

COMPENSIBILITA’ DELLA RELAZIONE

E’ apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. L’OdV rileva un sufficiente uso di rappresentazioni

grafiche e numeriche che evidenziano con precisione i target e i risultati raggiunti, accompagnati da un'esauriente guida alla lettura.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, in mancanza del supporto di un sistema di contabilità analitica/sistema di controllo di gestione, l'OdV ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2014.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI GALZIGNANO TERME NEL 2014

Con deliberazione della G.C. nr. 93 del 30/07/2014 e nr. 156 del 19/12/2014 sono stati approvati gli obiettivi strategici e il Piano della Performance 2014-2016. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi operativi, tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite all'OdV evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Il Comune sta' adeguando i propri regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2014 fa riferimento ai criteri stabiliti dal vigente "Regolamento di disciplina del sistema delle performance e relativa metodologia di misurazione" approvato con deliberazione giuntale n. 21 del 06/03/2012 in applicazione della nuova disciplina prevista dal D.Lgs. 150/2009.

L'OdV
(dott. Gilberto Ambotta)

